

ÉQUITÉ - DIVERSITÉ - INCLUSION

Le CRRF regroupe des chercheur.e.s provenant de différentes institutions œuvrant dans le domaine de la biologie de la reproduction. Sa mission consiste à améliorer la capacité de reproduction des animaux et la fertilité humaine tout en fournissant un encadrement et une formation de haute qualité aux étudiant.e.s. Dans ce contexte, le CRRF estime que la diversité de ses membres est une richesse et un atout et qu'il est important d'offrir un environnement d'étude et de travail valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion à ses membres.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION*, NOTRE ENGAGEMENT

Le CRRF s'engage à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du Centre. Afin de permettre à toutes personnes de bénéficier des mêmes opportunités en matière de collaboration, d'interactions et de soutien à la recherche, le CRRF ne tolérera aucune sorte de discrimination en raison du genre, l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, la condition sociale, le handicap, l'âge, l'appartenance aux Premiers Peuples, le statut migratoire, l'origine ethnique, la langue, la religion ainsi que l'appartenance à un groupe racisé.

* Les principes de l'équité, diversité et inclusion [précisé dans l'Énoncé de vision](#) de l'université de Montréal

Les actions mises en place par le CRRF sont les suivantes :

- Assurer et promouvoir le respect et l'équité de tous ses membres.
- Ne tolérer aucune forme d'intimidation, de discrimination ou de harcèlement et protéger ceux qui risquent d'être victime d'inégalité ou de harcèlement.
- Réviser régulièrement nos pratiques et procédures de recrutement afin d'assurer l'équité dans le processus et une représentation adéquate de la diversité.
- Promouvoir un recrutement en fonction des intérêts de recherche du candidat et de son dossier académique.
- Informer tous ses membres des engagements pris en matière d'équité, de diversité et d'inclusion et des actions mises en place pour corriger les éventuels écarts.

Le CRRF encourage toutes les personnes qui pensent être sujettes à la discrimination, ou même témoins de comportements ou propos inappropriés, à

exprimer leurs préoccupations auprès de la direction du Centre ou auprès de l'université de Montréal ou de leur centre de recherche d'attache.

Quelques ressources utiles :

- Université de Montréal
 - [Règlements et politiques](#)
 - [Politique sur l'adaptation à la diversité culturelle](#)
- [Biais inconscients](#)
- [Les personnes LGBTQ au travail](#)

